**ОТЧЕТ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОДПРОГРАММЫ:**

**МО «Новодевяткинское сельское поселение»**

**«Дополнительные меры соц.поддержки работников учреждений бюджетной сферы, обслуживающих территорию**

**МО «Новодевяткинское сельское поселение» на 2017- 2019 годы»**

**за 2019год:**

Ответственный за исполнение: заместитель главы администрации А.Л.Поспелов

Социальная сфера воспроизводит и развивает главное богатство муниципального образования - его человеческий потенциал, человеческий капитал. Муниципальная социальная политика - это система целей, задач и механизмов их реализации, направленных на обеспечение населения социальными услугами, на содержание и развитие социальной сферы муниципального образования.

Содержание и развитие социальной инфраструктуры муниципального образования, наличие сильного и социально-эффективного местного самоуправления является одним из факторов становления гражданского общества в России и ключевым, движущим элементом социального развития страны. Именно муниципальный уровень решения социальных вопросов позволяет реализовать социальные цели применительно к каждому человеку, учитывая многообразие особенностей его положения в обществе.

Поэтому одной из главных задач органов местного самоуправления является формирование и реализация муниципальной социальной политики.

Девятый год подряд в нашем муниципальном образовании работают муниципальные подпрограммы, целью которых является материальная поддержка жителей.

Подпрограмма «Дополнительные меры социальной поддержки работников учреждений бюджетной сферы, обслуживающих территорию МО «Новодевяткинское сельское поселение» исполнена на сумму 370 000 рублей.

В рамках подпрограммы педагогическим работникам – победителям конкурса «Учитель года» (3 учителя и 3 воспитателя), назначено денежное поощрение в размере 5000 рублей на учебный год с сентября 2018 г. по май 2019г.

**Оценка результатов реализации подпрограмм за 2019 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задачи, направленные на достижение цели** | | **Наименование мероприятия** | | **Планируемый объем финансирования (тыс.руб)** | **Фактический объем финансирования**  **(тыс.руб)** | **Количественные и/или качественные показатели, характеризующие достижение целей и решение задач** | **Ед.**  **изм.** | **Плановое значение показателя на год (%)** | **Фактическое значение по итогам работы(%)** |
| 1.Разработка и внедрение на территории поселения правовых, финансовых и организационных механизмов оказания поддержки и поощрения работников бюджетной сферы | | | Стипендии педагогическим работникам Новодевяткинской СОШ№1 в рамках конкурса «Учитель года» | 370,00 | 370,00 | Показатель 1 | % | 100 | 100 |
| **ВСЕГО ПО муниципальной подпрограмме «Дополнительные меры соц.поддержки работников учреждений бюджетной сферы, обслуживающих территорию МО «Новодевяткинское сельское поселение» на 2017- 2019 годы»** | | | | **370,00** | **370,00** |  |  |  |  |
| **Оценка эффективности муниципальной подпрограммы за 2019 год**   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Наименование программы, подпрограммы** | **Наименование основного мероприятия** | **Утверждено бюджетной росписью с учетом изменений, руб.** | **Исполнено, руб.** | **Процент исполнения, %** | **Оценка достижения плановых значений показателей (1-5 баллов)** | **Уровень эффективности** | | Муниципальная подпрограмма «Доп.меры соц.поддержки работников учреждений бюджетной сферы, обслуживающих территорию МО «Новодевяткинское сельское поселение» на 2017- 2019 годы. | Поощрение работников бюджетной сферы, работающих в МО "Новодевяткинское сельское поселение" путем назначения и выплаты стипендии (премий) | 370 000,00 | 370 000,00 | 100 | 5 | Высокий | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |